

Działalność akademickich biur karier
w roku akademickim 2014/2015
(ze szczególnym uwzględnieniem
uczelni niepublicznych)

Bartłomiej Banaszak
Rzecznik Praw Absolwenta

Raport nt. akademickich biur karier

- 2014 – pierwszy raport nt. działalności akademickich biur karier w Polsce
- Wnioski z III Kongresu Akademickich Biur Karier (XII 2014)
 - ▣ „Raport Rzecznika Praw Absolwenta nt. biur karier powinien być publikacją cykliczną, najlepiej publikowaną co roku. Powinien on być oparty na średnich/medianach, pokazywać, w którym miejscu biura karier się znajdują.”
- Główne źródło -> badanie ankietowe dotyczące działalności Akademickich Biur Karier w roku akademickim 2014/2015 (według stanu na czerwiec 2015 r.)
 - ▣ Przeprowadzone: 29 czerwca – 14 sierpnia 2015
 - ▣ Zrealizowano 200 ankiet (w tym 92 z uczelni niepublicznych)
 - ▣ Błąd z próby: +/-4%

Biura Karier w Polsce



- ❑ Czerwiec 2015: ok. **340** uczelnianych biur karier w **428** szkołach wyższych
- ❑ 84% wydzieloną jednostką organizacyjną
- ❑ ABK działają na **72,5% uczelni niepublicznych**

Główne zadania ABK

5 najczęściej realizowanych zadań przez ABK



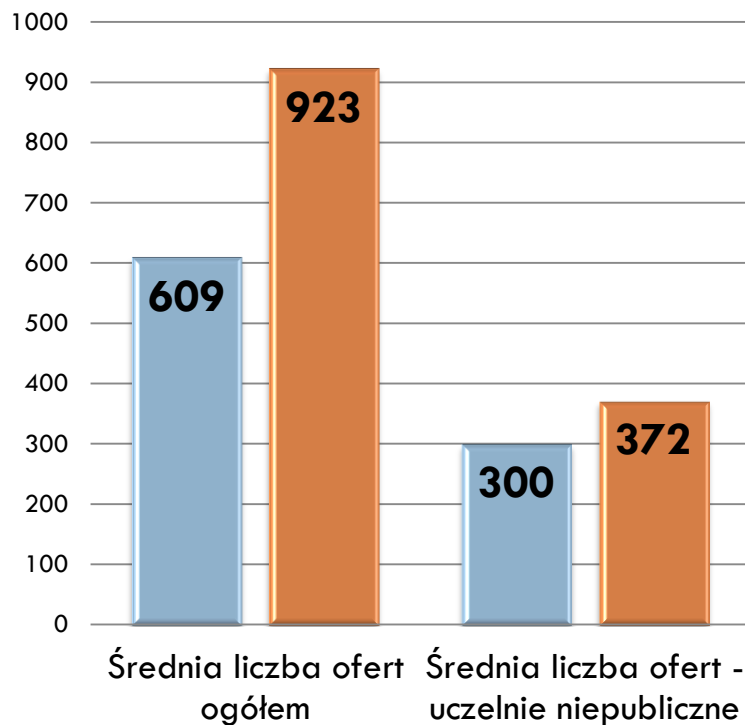
Główne zadania ABK w uczelniach niepublicznych

5 najczęściej realizowanych zadań przez ABK w uczelniach niepublicznych



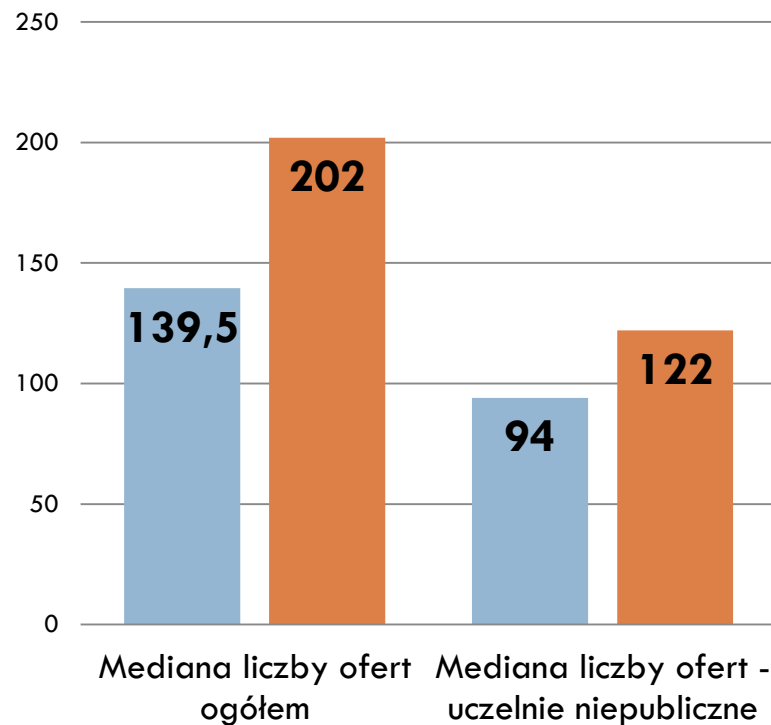
Pozyskiwanie ofert pracy, praktyk i staży oraz wolontariatu

Średnia liczba ofert pozyskiwanych przez ABK



■ 2013 (bez wolontariatu) ■ VII 2014-VI 2015

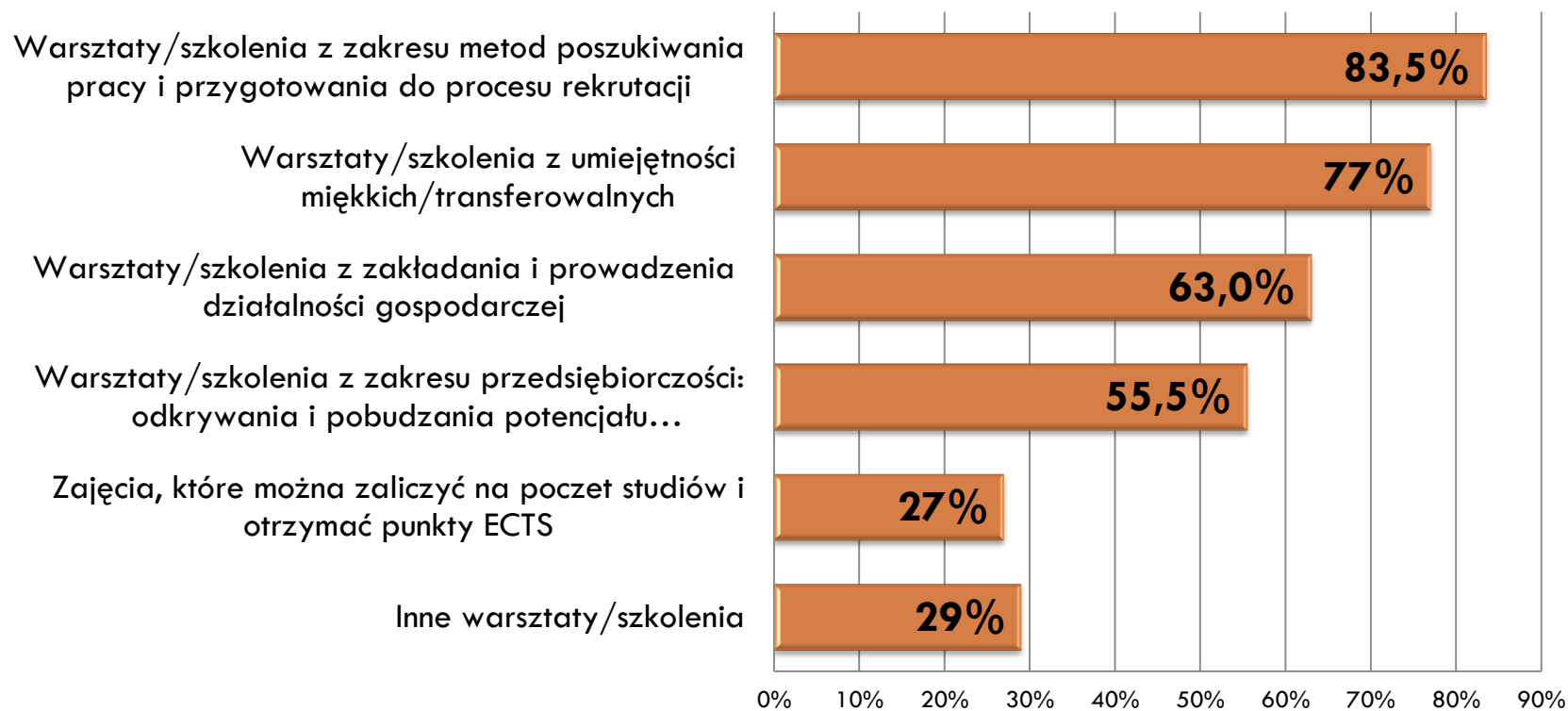
Mediana liczby ofert pozyskiwanych przez ABK



■ 2013 (bez wolontariatu) ■ VII 2014-VI 2015

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – szkolenia i warsztaty

Szkolenia i warsztaty organizowane przez ABK

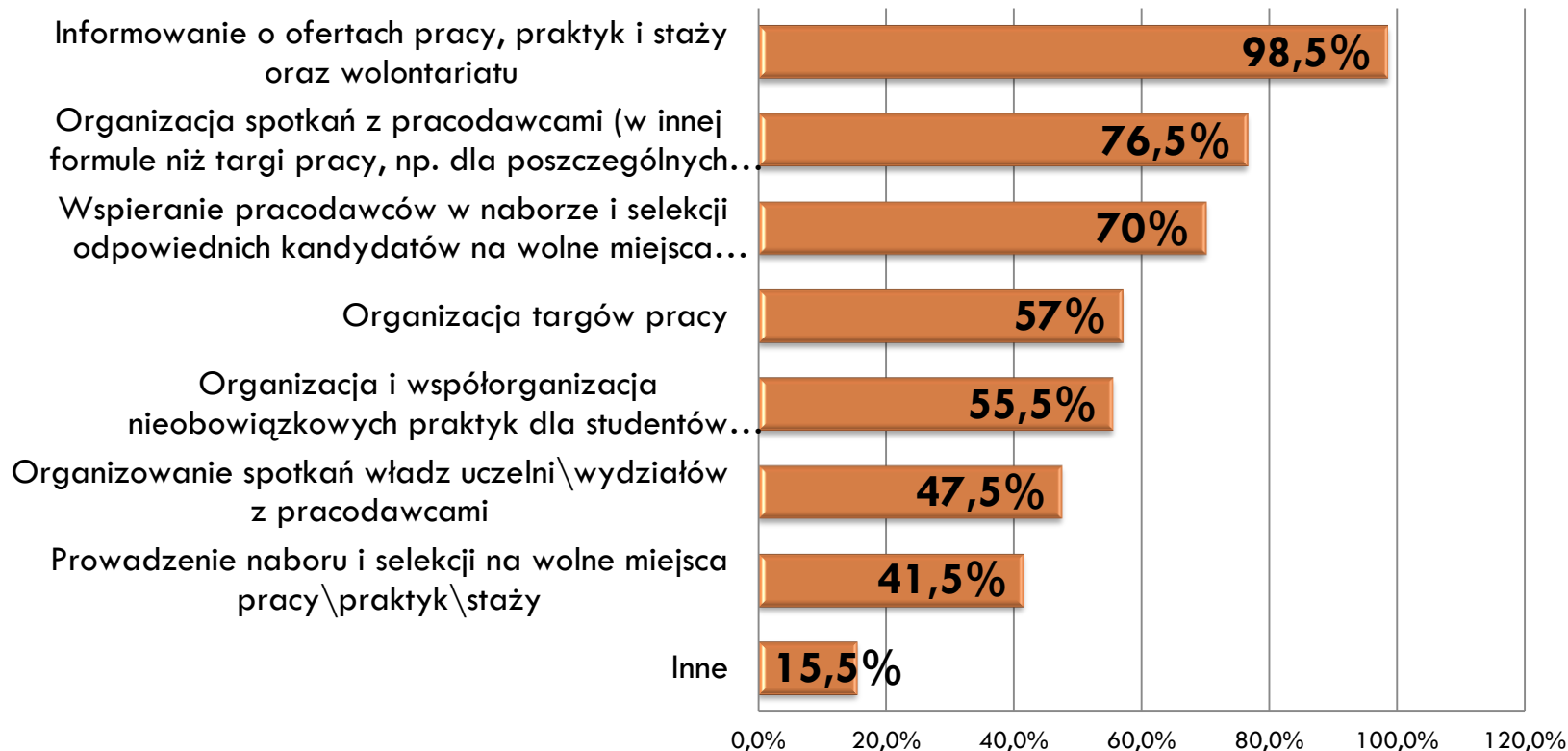


Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – wyniki i dobre praktyki

- Szkolenia i warsztaty:
 - Coraz więcej biur karier organizuje szkolenia i warsztaty w zakresie metod poszukiwania pracy i przygotowania do procesu rekrutacji oraz z zakresu umiejętności miękkich.
 - Niewielki wzrost liczby ABK z uczelni niepublicznych realizujących szkolenia i warsztaty (w przypadku szkoleń miękkich o ok. 5%)
 - 28% ABK z uczelni niepublicznych realizuje przedmioty, za które można uzyskać punkty ECTS
- Wciąż bardzo mała skala aktywności w obszarze poradnictwa zawodowego:
 - Ogółem: mediana 50 osób (średnia: 140)/73,5 pojedynczych porad (średnia: 195)
 - Uczelnie niepubliczne: mediana 36 osób (średnia: 92)/50 pojedynczych porad (średnia: 129)

Współpraca z pracodawcami

Zadania związane ze współpracą z pracodawcami (z wyłączeniem obowiązkowych praktyk studenckich)



Obowiązkowe praktyki studenckie

- Kluczowa różnica między ABK z uczelni publicznych i niepublicznych -> zdecydowana większość ABK z uczelni niepublicznych zaangażowana w aktywny sposób w organizację praktyk obowiązkowych (zaliczanych do programów studiów).
 - 88% ABK informuje o ofertach obowiązkowych praktyk (przy 59% ABK w uczelniach publicznych)
 - 70% ABK aktywnie poszukuje pracodawców, u których można odbyć praktykę (przy 59% w uczelniach publicznych)
 - 28% ABK jedyną jednostką w strukturze uczelni zajmującą się organizacją obowiązkowych praktyk studenckich, znacznie częściej w przypadku uczelni niepublicznych (przy 7,5% w uczelniach publicznych)
- Ok.1/4 ABK (ogółem) aktywnie zaangażowanych w rządowy program praktyk studenckich w administracji publicznej w roku akademickim 2014/2015. Więcej ABK deklaruje włączenie się w program w bieżącym roku akademickim.

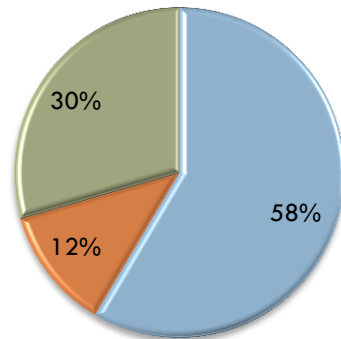
Zasoby kadrowe (I)

- W jednym ABK pracuje średnio 2 pracowników zatrudnionych na pełen etat na podstawie umowy o pracę (średnia: 1,78).
- W ponad połowie ABK max. jeden pełnoetatowy pracownik:
 - ▣ W 36% - 1 pracownik
 - ▣ W 21% - ani jednego pracownika zatrudnionego na pełen etat (wówczas zazwyczaj 1 osoba zatrudniona w niepełnym wymiarze)
- W 8% ABK zatrudnionych min. 5 osób
- Skromniejsze zasoby ABK w uczelniach niepublicznych:
 - ▣ Średnia: 1,27

Zasoby kadrowe (II)

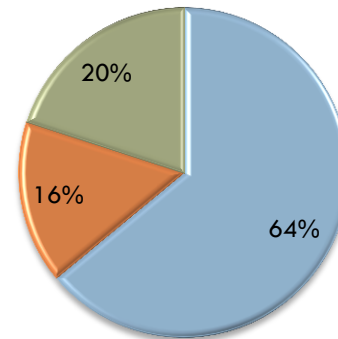
Czy pracownicy ABK realizują także inne zadania niezwiązane z zadaniami ABK?

■ Tak ■ Tak, ale tylko niektórzy ■ Nie



Czy pracownicy ABK w uczelni niepublicznej realizują także inne zadania niezwiązane z zadaniami ABK?

■ Tak ■ Tak, ale tylko niektórzy ■ Nie



- Pracownicy częściej korzystają z różnych form doskonalenia zawodowego -> 68,5% ABK w 2014/2015 (57,6% w przypadku uczelni niepublicznych)
 - Najczęściej: ogólnopolskie konferencje biur karier, a także szkolenia nt. doradztwa zawodowego, kompetencji miękkich oraz pozyskiwania funduszy i zarządzania projektami

Biura karier w systemie zapewniania jakości

- Bardziej bezpośrednie odniesienia w kryteriach PKA do zadań realizowanych przez ABK
- Poprawa w zakresie uwzględnienia ABK w wewnętrznym systemie zapewniania jakości kształcenia
 - ▣ uczelnie coraz częściej przeprowadzają ocenę ABK w ramach wewnętrznego systemu zapewniania jakości
 - ▣ włączanie przedstawicieli ABK do struktur związanych z systemem zapewniania jakości, np. komisji ds. jakości kształcenia (znacznie częściej w przypadku uczelni niepublicznych)
 - ▣ samoocena biur karier: np. ankiety ewaluacyjne dot. poradnictwa zawodowego.
- Nie stwierdzono odwrotu uczelni od prowadzenia uczelnianych badań losów absolwenta

Współpraca z publicznymi służbami zatrudnienia

- Najczęstsze formy:
 - ▣ udział w konferencjach organizowanych przez urzędy pracy (69,5%),
 - ▣ otrzymywanie ofert pracy z urzędów pracy (59,5%)
 - ▣ wymiana informacji nt. sytuacji na rynku pracy, m.in. z obserwatoriami rynku pracy (53,5%)
- 44,5% ABK deklaruje współpracę z Centrami Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) w zakresie opracowywania, aktualizowania i upowszechniania informacji zawodowej -> częściowo efekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Współpraca między ABK

- Biura karier coraz intensywniej współpracują między sobą.
- Najczęstsza forma: szkolenia i seminaria w ramach regionalnej sieci biur karier (33%)
- Najintensywniejsza współpraca w ramach Dolnośląskiej Sieci Biur Karier
- Coraz więcej regionalnych porozumień (np. Zachodniopomorska Sieć Biur Karier)
- Nowa inicjatywa: Komisja ds. Akademickich Biur Karier przy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich (powołana przez Prezydium KRASP w dn. 15 października 2015 r.)

IV Kongres Akademickich Biur Karier

- 14 października 2015 r. w Warszawie
- Ponad 170 uczestników
- Ogłoszenie konkursu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Akademickie Biura Karier”; prezentacja Narodowego Centrum Badań i Rozwoju
- Prezentacja raportu nt. działalności biur karier w roku akademickim 2014/2015
- Dyskusja „Jak wykorzystać potencjał ABK, aby skuteczniej wspierały studentów i absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy?”
- Wykorzystanie programów europejskich w zakresie mobilności w działalności ABK
 - ▣ Erasmus Plus dla pracowników
 - ▣ Narzędzia Europass



Dziękuję za uwagę!

<http://rpa.nauka.gov.pl>

Twitter: @banaszakbartek

rzecznik.absolwentow@nauka.gov.pl